



天津渤海轻工投资集团有限公司

2022年度社会责任报告书

TIANJIN BOHAI LIGHT INDUSTRY INVESTMENT GROUP CO., LTD SOCIAL
RESPONSIBILITY REPORT

关于本报告

报告编制说明

本报告是天津渤海轻工投资集团有限公司编制的2022年社会责任报告,是渤轻集团在治理、经济、社会和环境等领域的高质量可持续发展相关信息。为方便阐述和阅读,“天津渤海轻工投资集团有限公司”在报告中以“渤轻集团”“集团公司”“我们”表述(内文另有所指除外)。

报告时间跨度

本报告是年度报告,时间范围:2022年1月1日至2022年12月31日。考虑到报告的连贯性和延续性,部分内容超出上述时间范围。如无特别说明,本报告所使用的信息与数据均来自渤轻集团正式文件、统计报告与财务报告。

参考标准

全球可持续发展标准委员会(GSSB)《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards)

国际标准化组织《ISO 26000: 社会责任国际标准(2010)》

《社会责任报告编写指南》(GB/T36001-2015)

国务院国资委《关于国有企业履行社会责任的指导意见》

报告获取

如需纸质版报告,请联系天津渤海轻工投资集团有限公司。

联系电话: 022-28356936

联系地址: 天津市河西区解放南路398号

您可以登录官方网站浏览或下载电子版报告:

网址: <https://www.bhqgtz.com/>

核心价值观

同心同德、务实创新、和谐奋进、做优做强

企业使命

以高质量发展服务中国式现代化,以高品质产品服务人民美好生活

企业精神

创业、创造、创新,求实、务实、落实

P01

董事长致辞

P08

社会责任管理

- 公司治理
- 社会责任理念
- 社会责任组织体系
- 实质性议题分析
- 利益相关方沟通参与

P16

开启发展新阶段 创新赋能引领者

- 企业改革激活力
- 创新发展增动能

P24

构建低碳新家园 绿色低碳倡导者

- 践行绿色运营
- 加快绿色转型
- 深化节能减排
- 传播绿色理念
- 绿色科普与宣导

P35

砥砺前行新作为 共享和谐创造者

- 绘就乡村温情
- 热心社会公益
- 赓续志愿服务

P03

走进渤海轻工

- 公司概况
- 历史沿革
- 企业文化
- 组织架构图

P13

责任聚焦：党建引领发展

- 坚持政治引领，筑牢思想根基
- 坚持党建保证，凝心聚魂塑形
- 坚持从严治党，净化政治生态

P20

关爱员工新梦想 协调保障推动者

- 保障员工权益
- 促进员工发展
- 心系员工点滴

P28

书写制造新答卷 开放共建践行者

- 开放共享创合力
- 产业协同显效力

P39

展望未来

P40

指标索引

P41

意见反馈表

董事长致辞

CHAIRMAN'S SPEECH



党委书记、董事长：張世新

2022年是党和国家历史上极为重要的一年。党的二十大胜利召开，擘画了全面建设社会主义现代化国家、以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图。2022年也是渤轻集团在坚持与改变中前行，各项工作取得新进展新成效的一年。这一年，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，扎实开展“迎盛会、铸忠诚、强担当、创业绩”主题学习教育实践活动，抓住用好市委巡视机遇，聚焦“四个责任书”和“138项重点任务”，克服疫情冲击、市场波动、要素成本上涨等不利因素影响，强化“五个坚持”，推进“五个转变”，打出一套政治引领、党建保证、提质增效、谋划发展“组合拳”，全年实现营业收入10.43亿元，主业利润6120万元，较好完成国资委考核任务。坚定信念、任事担当，坚定不移推动集团高质量发展，为全面建设“四高”社会主义现代化大都市贡献渤轻之为。

坚持政治引领，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。我们把全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神作为首要政治任务，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，深刻认识新时代十年的伟大变革，最根本的是有习近平总书记掌舵领航，有习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引。“两个确立”是我们应对一切不确定性的最大确定性、最大底气、最大保证，进一步增强了坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治自觉、思想自觉、行动自觉。

坚持党建保证，凝心铸魂，把方向管大局保落实。我们聚焦新时代党的建设总要求，以学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，构建学习研讨、宣传培训、转化落实、督导检查闭环机制，打造“五学五讲”特色模式。高度重视意识形态工作，“五清单”“五制度”“七流程”工作机制更加健全。注重发挥群团组织作用，“联点访户”、困难职工帮扶、维护职工正当权益、结对帮扶困难村等工作取得积极成效。坚定落实“两个一以贯之”，加快推进集团治理体系、治理能力现代化。党建入章程、总法律顾问、总审计师等制度有效落实，修订完善“1+3”权责表，不同治理主体权责边界更加明晰，“3+1”即“三会+专委会”有效运转，落实董事会向经理层规范授权，“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”治理机制更加完善，党委“把方向、管大局、保落实”作用更加突出。

坚持深化改革，不断激发释放动力活力红利。我们坚持把深化改革作为根本出路，国企改革三年行动圆满收官，60项任务全部完成，综合评估结果位居国资系统前列。强化规划先行，从“注重行业”向“突出主业”转变；强化品牌兴企，从“传统路径”向“守正创新”转变；强化制造强企，从“常规生产”向“专精特新、战略新兴”转变；强化资产稳企，盘资源解问题，从“沉重包袱”向“重要财富”转变；强化底线思维，夯实基础管理，从“单兵作战”向“合力攻坚”转变，实现发展新突破，跑出冲刺加速度。

坚持守土有责，统筹发展与安全，确保一方平安稳定。我们坚决贯彻落实习近平总书记“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的重要要求，坚持人民至上、生命至上，制定各项预案，强化调度安排，采购防疫物资，组织核酸检测，全力推动60岁以上人群疫苗接种，平稳渡过疫情高峰期。同时，全力抓好信访稳定工作，坚持以人民为中心，落实“三到位一处理”，针对重点人重点事，各级领导主动上手，听意见、做工作、化矛盾，守住了“四不”底线。认真落实国务院安全生产“十五条硬措施”，扎实开展“防风险除隐患保安全”排查整治工作，全集团没有发生一般以上安全生产事故，在政治大年守住了一方平安。

坚持从严治党，净化政治生态，锻造过硬干部队伍。我们坚决落实严的基调，坚持“两个永远在路上”，深入开展“三个以案”，两级党组织召开“肃彭”专题民主生活会，加大对违规违纪问题查处力度，认真抓好巡视、审计整改落实，坚持同题共答、同向发力，配合完成十二届市委巡视任务，做到即知即改并举一反三。进一步提高政治站位、强化责任担当、勇于自我革命，增强“时时放心不下”的责任感，抓紧抓实各项任务，推动集团全面从严治党工作向纵深发展。

新征程是充满光荣和梦想的远征。我们要坚定信心，心往一处想，劲往一处使，鼓足精气神，聚精会神搞建设，一心一意谋发展，以昂扬斗志拼出新机遇，干出新业绩，争取新荣光，共同创造渤轻更加美好的明天。

走进渤海轻工

WELCOME

COMPANY OVERVIEW 公司概况



天津渤海轻工投资集团有限公司是由原天津一轻集团、二轻集团(飞鸽集团), 于2014年5月13日经天津市委、市政府批准, 整合重组以新设合并方式成立的国有法人独资公司, 是生产轻工日用消费品为主业的大型国有集团公司。注册资本22.44亿元。集团公司所属162户企业和3所院校, 其中国有及国有控股企业79户。集团公司拥有轻工先进制造、房产土地运营、参股投资管理三大板块, 是集团公司改革发展、国有资本布局的重点。

目前, 集团公司正处于发展关键时期, 将深入学习贯彻党的二十大精神, 完整准确全面贯彻新发展理念, 主动对标市委十项行动, 按照高质量发展要求, 狠抓传统产业改造升级和战略性新兴产业培育壮大, 充分运用老字号品牌、科技型企业、土地房产、合资合作企业四大资源, 全力打造轻工先进制造、房产土地运营、参股投资管理“三大主业”升级版, 加快建设品牌引领、轻重结合、守正创新、员工幸福、高质发展的一流特色轻工产业集团, 努力为全面建设社会主义现代化大都市贡献渤轻之为。

荣誉

(1) 渤轻集团津门老字号数量增加到16个。天津渤海轻工投资集团有限公司 (注册商标: 万紫千红)、天津市隆兴集团有限公司 (注册商标: TC)、天津郁美净集团有限公司 (注册商标: 郁美净) 入围第六批“津门老字号”企业。至此, 渤轻集团已拥有8个中华老字号, 16个津门老字号。此次入围的3个津门老字号, 是经渤轻集团统一指导, 由天津市各区推荐, 区商务部门初审, 第三方专家评审, 征求市工业和信息化局、市文化和旅游局、市市场监管委、市国资委、市知识产权局等部门意见建议, 最终通过社会公示确定。

(2) 天津渤海轻工投资集团有限公司报送的《推动国有企业党建工作与生产经营深度融合研究》被评为2022年度全市组织工作调研成果二等奖。

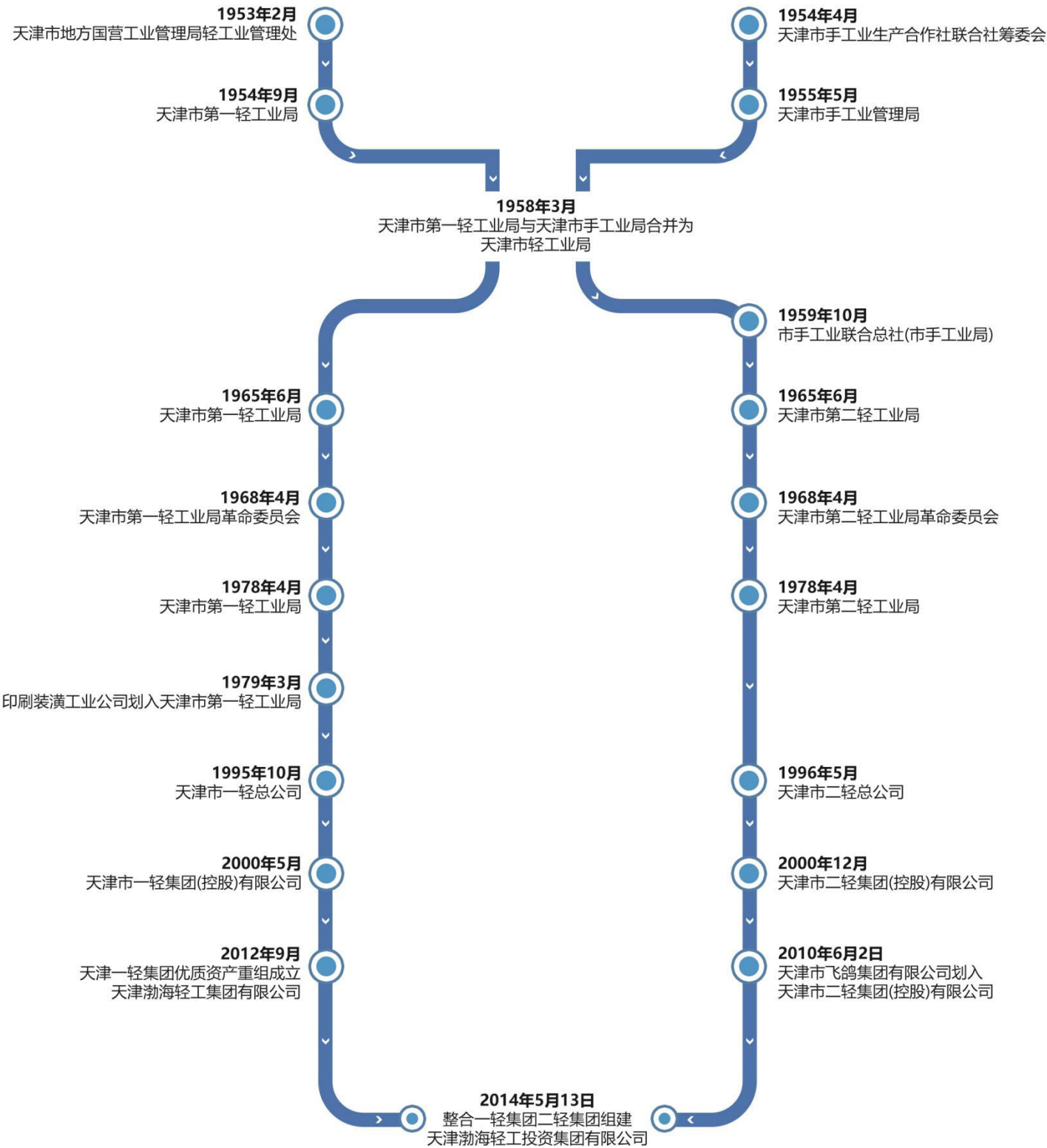


产业

集团公司拥有轻工先进制造、房产土地运营、参股投资管理三大板块, 是集团公司改革发展、国有资本布局的重点, 其中, 轻工先进制造板块包括精细化工、快消品、运动健康、先进制造业子板块。拥有北方食品、兰普里克等一批专精特新企业, 市级企业技术中心6家, 其中国有及国有控股3家; 高新技术企业9家, 其中国有及国有控股5家。拥有“海鸥”、“飞鸽”、“津酒”、“山海关”、“中华”、“蜂皇”、“天女”、“三帽” 8个中华老字号, 16个津门老字号。现有192宗土地房产, 证载面积约4731亩, 建筑面积约119万平米。

集团公司分别与中粮可口可乐、韩国LG电子、日本京瓷株式会社、大家制药等大型国际国内公司合资合作。

HISTORICAL EVOLUTION
历史沿革



CORPORATE CULTURE

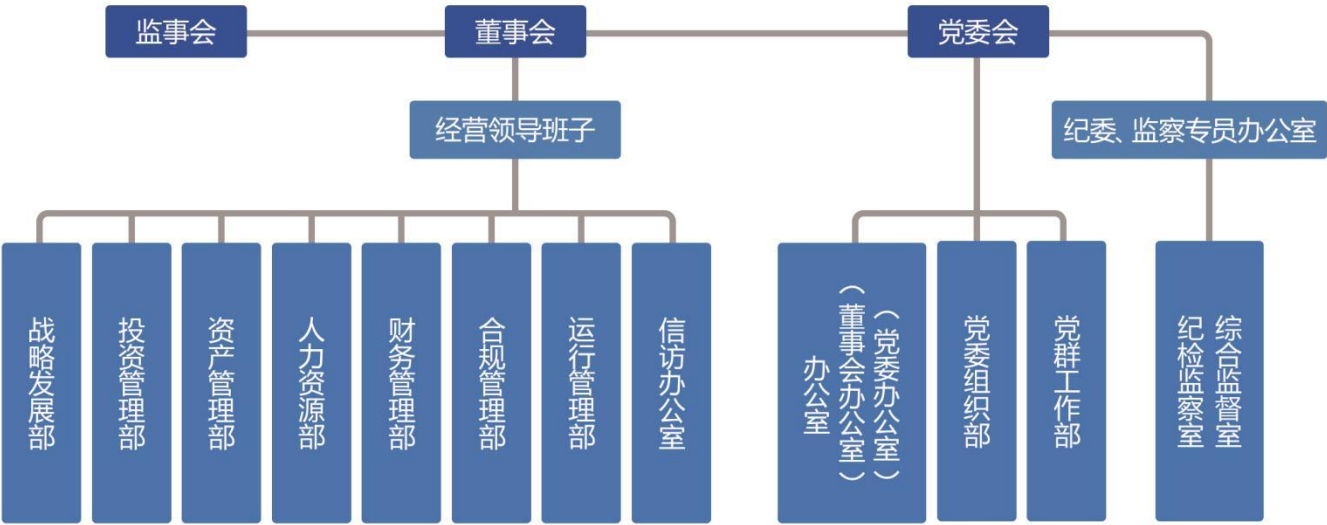
企业文化

天津渤海轻工投资集团有限公司秉承“同心同德、务实创新、和谐奋进、做优做强”核心价值理念，恪守“创业、创造、创新，求实、务实、落实”企业精神，走“专、精、特、新、优”竞相发展的企业之路，与各界伙伴精诚合作，共创辉煌。



ORGANIZATIONAL STRUCTURE

组织架构



社会责任管理

SOCIAL RESPONSIBILITY MANAGEMENT

CORPORATE GOVERNANCE
公司治理

风险防控

渤轻集团以合规管理为基础,以法治建设为根本,以审计监督为支撑,以违规追责为保障,形成风险管理合力,构建一体化、集约化风险管控模式。不断强化风险源头把控,推动风险防控长效机制建设,在风险质量管控工程的基础上,结合合规体系建设工作,形成集团管理“制度一套文”,《制度手册》、《管控清单》、《风险防控手册》作为集团公司的制度体系的重要组成部分,是员工全面了解相应岗位风险防控的重要窗口,也将成为集团管理管控的标准书、日常办公的案头书。通过不断规范业务流程管理,控制经营风险点,必将有效地防范经营风险,为渤轻集团“二次创业”腾飞奠定坚实的制度保障。



合规管理

加强合规管理是全面贯彻习近平法治思想,落实市委市政府、市国资委《天津市国资委监管企业合规管理指引(试行)》总体部署的重要举措。加强制度建设是促进国有企业健康发展的根本保障,也是打基础、利长远、保平安的系统工程。“把权力关进制度的笼子”,用制度管人、管事、管权,防范各类风险。统筹推进渤轻集团法治建设、合规建设、制度建设、风控建设,对渤轻集团立足当前实际,主动适应监管要求和内外部环境变化,坚决防范风险,走实走稳未来发展之路具有重要意义。

渤轻集团全面建设合规管理体系,积极推进全集团的合规管理,强化制度建立和执行,明确渤轻集团各部门及相关人员的具体合规管理职责,从决策、执行和监督三个层级上明确合规责任,有效发挥决策层的表率作用、执行层的落实作用和监督层的纠偏作用。

内部审计

渤轻集团充分发挥内部审计的积极作用,围绕国资系统工作要点和渤轻集团内部审计工作计划,积极稳妥开展内部审计工作,为渤轻集团高质量发展保驾护航。紧紧围绕渤轻集团经营发展目标,全面加强国有资产监督管理,实现效能提升优化,构建权威高效的内审监督体系,以风险为导向、以内控合规体系为主线,按照上下结合、内外结合、有统有分、集约配置的原则,合理统筹利用全集团审计资源解决审计穿透力、人员配备不足问题。建立了渤轻集团审计中心,配齐配强审计中心业务人员,第一批46名具有投资、财务、资产管理专长的人员纳入集团审计中心管理,由审计中心统筹调度,有计划地开展审计工作。2022年渤轻集团完成审计项目109个,发现问题和提出审计建议164个,有利地发挥了审计“防未病”、“治已病”的作用。

知识产权

天津渤海轻工投资集团有限公司不断创新工作思路、大力营造鼓励知识产权创造的良好氛围,推动企业结合市场发展的需要和企业经营目标,制定知识产权发展战略,开发具有自主知识产权的关键技术,不断提高企业的核心竞争力。截至2022年,渤轻集团国有及控股企业专利申请55项,现拥有专利264项;其中发明专利41项,实用新型专利169项,外观设计专利54项。

例如,“双管金属片卤钨灯双头金属端子焊接装置”、“一种多功能自动电焊机”、“一种激光打印机用卤素灯的视觉检测装置”等专利技术的使用,提升了设备的生产能力,具备长时间高负荷作业,可长时间定速生产,稳定产线的需求节拍,满足当下生产及工艺需求,优化了产线工艺,实现数据管理。具有可持续性,解决了人员流动所带来的的问题提高产线作业人员个人最大价值,降低人工成本。



SOCIAL RESPONSIBILITY CONCEPT

社会责任理念

渤轻集团以提高发展质量和效益为中心, 按照产业集聚、资源集约、布局集中、特色发展的路子, 整合聚合国有资本, 做强集团, 做优主业, 带动二级以下企业放开搞活, 推进由产品经营型向资本经营型转变, 打造品牌优、效益好, 国内领先的现代消费品产业投资集团。努力开展社会责任实践, 强化与利益相关方的沟通, 共同创造经济、社会和环境综合价值。

SOCIAL RESPONSIBILITY ORGANIZATION SYSTEM

社会责任组织体系

渤轻集团将社会责任理念根植于集团发展战略、日常管理、业务运营中, 认真贯彻落实“两个一以贯之”, 建立健全现代企业制度, 形成了规范的法人治理结构, 修订完善了“1+3”权责清单表和“三会”议事规则, 厘清了党委会、董事会、经理层等不同治理主体的权责边界。三级联动、责权明确、高效运转的社会责任组织管理体系, 持续为利益相关方创造价值, 努力实现社会责任高起点、稳推进、见实效。

ANALYSIS OF SUBSTANTIVE ISSUES

实质性议题分析

与利益相关方沟通是公司社会责任管理中的重要环节。为了有效回应利益相关方的关注重点, 渤轻集团将主要利益相关方确定为政府及监管机构、投资者、客户与消费者、供应商与合作伙伴、员工、环境及社区。通过议案提出、议案审核、议案风险评估、议案回顾程序, 从“对公司可持续发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度, 综合分析得出最为核心的实质性议题, 有的放矢地开展社会责任工作。

SOCIAL RESPONSIBILITY CONCEPT

利益相关方沟通参与

渤轻集团积极拓展与利益相关方的沟通渠道, 充分倾听相关方的意见和反馈, 建立多元化的沟通交流机制, 实现与社会各界的良性互动和信任合作, 共同推动经济、环境、社会的可持续发展。

重要利益相关方	期望与诉求	沟通机制
政府及监管机构	● 响应国家政策 ● 合规经营 ● 依法纳税 ● 反腐倡廉	● 政策学习 ● 工作汇报 ● 依法纳税 ● 各类迎检
投资者	● 降低经营风险 ● 业绩稳定增长 ● 公司治理和运营	● 发布定期报告 ● 业绩交流活动 ● 日常沟通
客户与消费者	● 产品质量与安全 ● 产品研发与创新 ● 服务保障和沟通 ● 信息及隐私保护	● 客户服务中心 ● 举行客户满意度调查
供应商与合作伙伴	● 廉洁的商业环境 ● 合作共赢、共同发展 ● 和谐互动 ● 促进行业发展	● 开展战略合作 ● 组织行业交流 ● 分享管理经验与技术标准 ● 供应商审核、评估
员工	● 员工雇佣与权益保障 ● 提供良好的职业发展空间	● 薪酬福利制度 ● 健全沟通机制 ● 员工培训与发展 ● 员工互动和关爱
环境	● 构建安全健康的工作环境 ● 支持“双碳”目标 ● 保护生态环境	● 开展项目社会评价、环境评价 ● 使用清洁能源、节能减排 ● 践行绿色办公
社区	● 参与社区建设 ● 保护社区环境 ● 支持社区发展	● 抗击疫情情况 ● 公益志愿活动 ● 社区服务活动

责任聚焦： 党建引领发展

RESPONSIBILITY FOCUS:
PARTY BUILDING LEADS DEVELOPMENT

ADHERE TO POLITICAL GUIDANCE AND ESTABLISH A SOLID IDEOLOGICAL FOUNDATION 坚持政治引领 筑牢思想根基

2022年,渤轻集团党委把全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神作为首要政治任务,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,深刻认识新时代十年的伟大变革,最根本的是有习近平总书记掌舵领航,有习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引。“两个确立”是集团应对一切不确定性的最大确定性、最大底气、最大保证,进一步增强了坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治自觉、思想自觉、行动自觉。

ADHERE TO PARTY BUILDING TO ENSURE CONCENTRATION AND SOUL SHAPING 坚持党建保证 凝心聚魂塑形

渤轻集团党委聚焦新时代党的建设总要求,以学习宣传贯彻党的二十大精神为主线,构建学习研讨、宣传培训、转化落实、督导检查闭环机制,打造“五学五讲”特色模式,各级党组织书记带头宣讲,全系统组织宣讲298场次,两级中心组开展集体学习研讨217次。举办十九届六中全会专题培训班,培训各级党员干部、党支部书记557人次。坚持党管干部、党管人才,全年提拔调整引进领导干部21人,涉及8个直属单位和5个部室,2名二级单位正职因工作不力被免职,干部队伍结构不断优化。健全年轻干部培养选拔机制,60名优秀年轻干部纳入人才库。实施党建与经济工作同比例考核,促进党建、经济深度融合。高度重视意识形态工作,“五清单”“五制度”“七流程”工作机制更加健全。注重发挥群团组织作用,“联点访户”、困难职工帮扶、维护职工正当权益、结对帮扶困难村等工作取得积极成效。坚定落实“两个一以贯之”,加快推进集团治理体系、治理能力现代化。党建入章程、总法律顾问、总审计师等制度有效落实,修订完善“1+3”权责表,不同治理主体权责边界更加明晰,“3+1”即“三会+专委会”有效运转,落实董事会向经理层规范授权,“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”治理机制更加完善,党委“把方向、管大局、保落实”作用更加突出。



2022年11月17日,渤轻集团党委书记、董事长张世新作党的二十大精神专题宣讲

ADHERE TO STRICT GOVERNANCE OF THE PARTY AND PURIFY THE POLITICAL ECOLOGY

坚持从严治党 净化政治生态

2022年, 渤轻集团党委坚决落实严的基调, 坚持“两个永远在路上”, 深入开展“三个以案”, 两级党组织召开“肃彭”专题民主生活会, 加大对违规违纪问题查处力度, 全年处理问题线索58件, 给予党纪处分4人, 运用第一种形态处理20人次, 政治生态持续向好。渤轻集团党委书记与直属单位“一把手”政治谈话全覆盖, 对5名考核排名靠后党组织书记进行约谈, 组织关键岗位近200人集中收看《国资系统案件忏悔实录》, 针对财务、营销、资产管理及年轻干部等群体开展警示教育。认真抓好巡视、审计整改落实, 坚持问题共答、同向发力, 配合完成十二届市委巡视任务, 做到即知即改并举一反三。坚持严管厚爱相结合, 制定出台激励干部担当作为容错免责实施办法, 明确9种容错免责情形和操作流程, 让“三个区分开来”真正落地兑现, 激励干部担当作为。

开启发展新阶段 创新赋能引领者

OPENING A NEW STAGE OF DEVELOPMENT
INNOVATION EMPOWERING LEADERS



ACTIVATION POWER OF ENTERPRISE REFORM

企业改革激活力

深化改革攻坚。深化国有企业改革成果，坚持把深化改革作为根本出路，渤轻集团国企改革三年行动圆满收官，以股权转让和增资扩股相结合的方式，完成了天津市盛锡福帽业有限公司为代表的60项改革任务；2022年9月成功申报万紫千红、郁美净、天津地毯三家津门老字号。渤轻津门老字号数量增加到16家。



加强高效管理。渤轻集团高度重视闲置资产盘活工作，成立了集团主要负责同志任组长的闲置资产盘活专项工作组，召开了企业土地房产盘活专项会议，指导所属企业摸清闲置资产底数，制定盘活专项方案，确定年度盘活计划，定期召开盘活工作调度会，加强分析和研判，积极与各级政府及相关部门对接，寻求优秀招商资源，坚持整体开发思路，积极推进该项工作取得实效。

释放转型活力。渤轻集团高度重视老字号振兴工作，制定了老字号高质量发展方案，通过改革赋能、创新赋能、文化赋能、金融赋能、宣传赋能、传承赋能六大工程，积极探索老字号创新发展之路。



市国资委组织渤轻集团等8家单位在渤轻集团总部召开国资系统老字号工作会议，深入推动国有企业抓紧抓实老字号品牌建设

INNOVATION AND DEVELOPMENT INCREASE MOMENTUM

创新发展增动能

安全生产。开展渤轻集团防风险除隐患保安全排查整治综合行动，渤轻集团各单位连续开展安全生产检查督查，全面排查薄弱环节，梳理风险点、危险源，分级管控，消除安全隐患，健全完善安全生产责任体系，加强安全生产工作力量，完善应急预案，开展各类专项应急演练，聘请第三方安全专业机构对集团安全生产情况进行诊断。抓好隐患排查治理，细化整改措施落实，切实做到闭环管理。



渤轻集团召开安全生产工作会议，部署开展渤轻集团防风险除隐患保安全排查整治综合行动



飞鸽集团主要负责同志带队深入所属单位租赁户进行安全检查



隆庆集团领导班子分别带队采取“四不两直”方式对所属重点企业和关键环节安全隐患进行排查



清源公司纪检监察组织联合公司安全管理部门对本部及出租房屋开展安全联合督查检查

防范风险。作为集团公司“五个一工程”的重要组成部分,管理“制度一套文”作为各项业务的根本指导性文件,通过不断强化制度培训、执行,实现用制度管权管人管事无死角、全覆盖,促进集团公司合规管理、风险防控能力的新提升。通过内部控制,实现合规管理,达到防范风险的目的。



2022年10月31日,渤轻集团公司组织召开了管理“制度一套文”暨合规管理体系建设系列培训启动会



渤轻集团《风险防控手册》

科技创新。落实“碳中和、碳达峰”重大战略,立足京津冀,服务新能源产业,渤轻集团所属高职院校天津轻工职业技术学院光伏专业教师团队凭借在新能源领域教学与科研的累累硕果,成为第二批“全国高校黄大年式教师团队”之一。

智能发展。渤轻集团积极探索智能发展新路径,寻求多元化渠道满足消费者需求。山海关饮料“数字博物馆”上线,积极探索数字领域新路径,为品牌开启了数字化的新表达,为老字号品牌发展创造可持续性精神文化产品,直观、鲜活的为消费者带来耳目一新的数智体验。

渤轻集团通过创新发展活力,引领新方向,不断开创企业发展新阶段。



山海关数字博物馆正式上线

关爱员工新梦想 协调保障推动者

CARING FOR EMPLOYEES' NEW DREAMS
COORDINATED SUPPORT FACILITATORS

PROTECTING EMPLOYEE RIGHTS AND INTERESTS

保障员工权益

2023年1月17日, 渤轻集团召开2023年党委工作会议暨二届一次职代会, 深入学习贯彻党的二十大精神、中央经济工作会议和市第十二次党代会、市委经济工作会议、市“两会”精神, 总结2022年工作, 分析面临的形势任务, 部署2023年重点任务, 动员广大干部职工提振信心、锚定目标、埋头苦干、接续奋斗, 加快建设高质量发展新渤轻。



渤轻集团召开二届一次职代会现场



北方食品开展“十佳优秀员工”等评选

积极推动企业文化建设, 体现以人为本的管理理念。北方食品组织开展了“十佳优秀员工”、安全模范班组等荣誉的评选活动, 增强工人的责任感和荣誉感。同时注重权益维护, 积极推动厂务公开、业务公开, 履行社会责任, 保障工人与用人单位平等协商的权利, 构建和谐劳动关系, 进一步营造尊重劳动、崇尚技能的良好氛围。

PROMOTING EMPLOYEE DEVELOPMENT

促进员工发展

渤轻集团秉持以人为本的理念, 高度关注员工的个人发展, 构建完善、立体化的员工培训体系, 覆盖全体员工, 旨在提升员工的专业技能, 增强员工的核心竞争力, 推动员工更好地为集团发展贡献力量。



隆兴集团2022年财务人员线上培训

渤轻集团高度重视产业工人队伍建设工作, 多措并举调动产业工人的积极性和创造性, 凝聚产业工人队伍的智慧和力量, 为渤轻集团的高质量发展奠定坚实基础。

渤轻集团所属企业不断加大培训力度和培训投入, 每年在劳动纪律、安全生产、消防安全、专业技能等方面安排专题培训, 针对不同岗位的特点制定培训计划, 做到认真落实, 突出成效。北方食品公司在春节、暑期检修、国庆节检修后组织员工开展了开工前综合培训, 分四次组织全员安全消防培训, 开展了四次安全体系培训。山海关公司组织员工开展生产设备操作技能培训, 提高了工人队伍的劳动保护和安全生产意识。

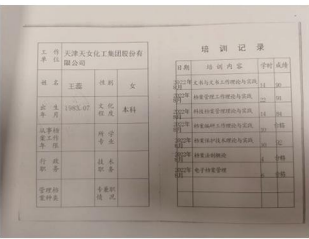
天津北方食品有限公司2022年度培训计划					编号: BF/JK RS-014A
序号	需培训岗位	培训内容	培训形式	拟培训时间	培训讲师
1	全部新入职员工	劳动纪律、安全生产、消防保卫等	授课	新员工入职	内聘
2	长期休假复工员工	复工培训	自学、现场交流	复工日起一天	内聘
3	全体人员	2022年度春节检修后适应性培训	授课/参观	春节后	内聘
4	全体员工	应急管理、安全知识培训	授课/观看录像	第一季度末	内聘
5	全体员工	应急管理、安全知识培训、食品安全培训	授课/观看录像	第二季度末	内聘
6	全体人员 (6~11项具体)	2022年度暑期检修后适应性培训	授课/参观	7月底8月初	内聘
7	全体员工	食品安全培训	授课/参观	7月底8月初	内聘
8	全体员工	安全生产培训	授课/参观	7月底8月初	内聘
9	全体员工	消防、劳动纪律培训	授课/参观	7月底8月初	内聘
10	班组长/职员	管理专题培训	授课/参观	7月底8月初	内聘
11	生产车间员工	环保应急培训, 环保法 (ISO14000)	授课/参观	7月底8月初	内聘
12	生产车间员工	食品安全体系专题培训	授课/参观	7月底8月初	内聘
13	全体员工	应急管理、安全知识培训、食品安全培训	授课/观看录像	第三季度末	内聘
14	全体员工	应急管理、安全知识培训、食品安全培训	授课/观看录像	第四季度末	内聘
15	相关部门、车间	变更文件	授课、自学	文件修改后	内聘
16	专业技术岗位	专业技术人员继续教育需科目	网络授课	相关人员自选	培训讲师
2022年1月					

天津北方食品有限公司2022年度培训计划

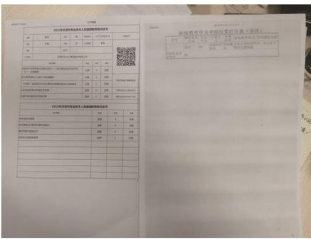
经典案例

天女化工集团围绕渤轻集团“坚持开展岗位培训和职工教育, 加强学习型单位、学习型班组、学习型员工建设”的主题, 始终以打造学习型企业、争做知识型职工为中心, 以强化职工理论知识、业务技能提升为基础, 积极拓展职工教育培训途径和载体, 扎实推进职工教育培训工作。坚持从实际出发扎实推动岗位成才, 充分利用现有资源和培训力量, 采取统一组织培训和以党组织为单位的自主培训相结合, 将线上讲学与单位专业技术人员授课相结合, 系列讲座与专题培训相结合, 采取线上+线下, 多层次、多形式开展各类职工教育培训, 全力打造高素质干部职工队伍, 为企业发展积蓄力量。

具体包括: 新《安全生产法》及法律法规宣贯、典型案例分析, 讲解全员安全生产责任; 渤轻集团2022年安全生产培训; 档案人员岗位专业知识与技能培训; 会计继续教育等。



档案人员岗位专业知识与技能培训



会计继续教育 (自主网络学习)



天女化工集团参加新《安全生产法》及法律法规宣贯、典型案例分析、安全生产责任等内容培训



渤轻集团2022年安全生产培训 (网上学习课程)

SOCIAL RESPONSIBILITY CONCEPT

心系员工点滴

一是做好困难职工常态化帮扶。按照市总工会整体工作部署,结合集团实际,分“深度困难、相对困难、意外致困、渤轻困难、基层困难”五级建立困难职工档案,录入全国工会帮扶系统,按层级分标准精准帮扶。元旦、春节、“五一”、国庆共走访慰问建档困难职工534人次,慰问金115.64万元。针对深度困难职工开展医疗救助,共35户,救助金4.34万元;针对困难职工在学子女开展“金秋助学”活动,共帮扶困难职工在学子女12人,发放帮扶资金2.7万元。组织248名困难职工、困难企业职工、农民工参加市总“20项民心工程”免费查体活动,向市总工会申报有就业需求符合条件的困难职工家庭5户。截止2022年底,工会系统建档困难职工家庭78户,其中深度34户,相对22户,渤轻21户,基层1户。

二是做好送温暖慰问。开展春节专项慰问共294人,29.4万元;向蓝天集团工会、托管中心等困难企业划拨专项慰问资金3.99万元,帮扶临时困难职工51人次;春节期间,对2021年度申报大病救助职工发放一次性慰问金,共17人,3.2万元;为留津过年农民工发放包饺子钱,共39人,7800元。

三是做好普惠服务。落实在职工会会员住院慰问和大病救助政策,2022年,全系统共152名职工享受住院关爱慰问,发放慰问金20万元;48名职工享受大病救助慰问金共79.8万元;持续做好会员服务卡专属保障,为47名新入职职工办理会员卡,年度注册持卡会员3581人,续缴保费3.58万元。共6名职工申报保障金6万元。落实职工退休前“四个一”暖人心活动,在职工退休当月组织一个小仪式,送上一封感谢信、一张服务卡和一份慰问品。同时预算10万元,为托管中心、飞鸽集团等工会经费不足企业开展职工退休前“四个一”暖人心活动统一购买纪念品、制作感谢信、服务卡,共发放371套。

四是心系残疾人就业。渤轻集团高度重视残疾人就业工作,努力创造适合于残疾人就业的工作岗位,充分保障残疾人就业权利,积极履行社会责任。渤轻集团所属6家二级公司结合各自的岗位需求,为部分残疾人提供了适合的工作岗位。同时开展了相应的技能培训,提高残疾职工的职业技能水平。

构建低碳新家园 绿色低碳倡导者

BUILDING A LOW-CARBON NEW HOME
GREEN AND LOW-CARBON ADVOCATES

PRACTICE GREEN OPERATIONS

践行绿色运营

渤轻集团把实现“碳达峰”“碳中和”作为贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展的内在要求，深入贯彻习近平生态文明思想，形成绿色低碳核心竞争优势，按下绿色低碳转型发展“加速键”，努力为我国顺利实现“双碳”目标作出积极贡献。

▪ 谋划目标

积极践行国家“双碳”战略，主动对标“双碳”目标，调整优化集团“十四五”规划和相关产业发展思路，把“双碳”目标工作纳入集团绿色运营整体布局和发展全局，全力推动绿色低碳发展。

▪ 健全管理

成立以渤轻集团主要负责同志为组长的绿色运营领导小组和领导小组办公室，统筹推动集团绿色运营工作。

▪ 考核约束

渤轻集团不断加强绿色运营考核管理，设立绿色运营监督小组，出台绿色运营考核责任办法，压紧压实绿色运营主体责任。

SOCIAL RESPONSIBILITY CONCEPT

加快绿色转型

▪ 规划引领

渤轻集团积极践行国家“全面节约战略”，调整优化结构布局，把节能降碳融入经营管理全过程，有效提升能源、资源利用效率，持续降低单位能耗和碳排放。

▪ 提升改造

渤轻集团高度重视通过提升改造方式提升传统产业能效水平，增强绿色发展能力。例如，天津兰普里克照明电器有限公司对旧车间进行提升改造，采用加厚新型防火板材，照明使用LED光源合理布局，空调按照制冷制热面积合理布局，达到了节能降耗的效果。



兰普里克照明电器有限公司提升改造
旧车间节能降耗效果显著

DEEPEN ENERGY CONSERVATION AND EMISSION REDUCTION

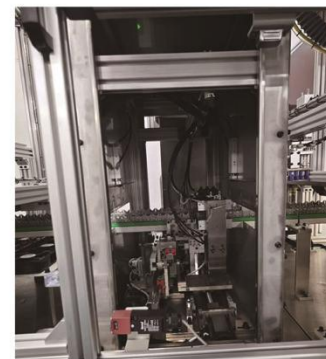
深化节能减排

▪ 清洁生产

渤轻集团天津兰普里克照明电器有限公司积极推进清洁生产，在卤钨灯密封部焊接作业中完成检测供电环节绿色改良，测试电源改为变频电源，支持一键切换全部工位规格，多工位只进行一次上下料；实现生产数据电子记录打印，电源由调压器供电改善为安全绿色交流电源供电。

▪ 科技赋能

渤轻集团天津兰普里克照明电器有限公司采用东芝打高压工序，对灯管瞬间施加近2倍的工作电压，当灯管存在虚焊问题时，焊接部位会异常闪光，设备捕捉异常光亮值并报警。该工序自动检测效率高、准确性高，多工位只进行一次上下料，每日20000支产量，生产设备由三台减少到一个工位，降低了电力消耗。



兰普里克照明电器有限公司提高生产
设备科技含量，降低单位生产电力消耗



兰普里克照明电器有限公司
积极推进清洁生产

SPREAD GREEN CONCEPTS

传播绿色理念

▪ 理念转变

渤轻集团将绿色低碳理念转变与倡导绿色低碳行为方式有机结合，使用绿色低碳产品，培育绿色低碳行为习惯，推动资源共享循环利用。集团公司带头采购节能、低碳、循环再生等绿色产品，鼓励无纸化办公和双面打印，使用循环再生办公用品，减少使用一次性塑料制品，合理设置空调温度，倡导绿色低碳出行方式，合理配置办公用房资源，促进集中办公区会议室、公共服务设施共享共用。

· 环保宣传

渤轻集团将环保宣传与勤俭节约优良传统有机结合,加大反食品浪费力度,常态化开展“光盘行动”,坚决制止浪费行为。

· 公益活动

渤轻集团、飞鸽集团等公司联合发起“了不起的飞鸽”骑行俱乐部,并举行“遇见天津”骑行首发仪式,通过骑行活动表达对低碳绿色出行的支持。



渤轻集团通过主题活动倡导绿色出行



飞鸽集团“遇见天津”骑行首发仪式

GREEN SCIENCE POPULARIZATION AND PROMOTION

绿色科普与宣导

· 科普宣讲

渤轻集团以及下属各单位积极开展绿色低碳科普宣讲活动,以走出去的方式营造“人人讲节能、处处讲减排”的浓厚氛围。

轻工职业技术学院援藏教师皮琳琳以线上线下结合的方式,面向昌都市职业技术学校光伏专业的学生、教师,开展以“津昌光伏专业交流活动”为主题的公开课,助力光伏人才培养。



轻工职业技术学院皮琳琳老师开展以“津昌光伏专业交流活动”为主题的公开课



轻工职业技术学院皮琳琳老师与西藏昌都职业技术学校师生进行交流



现代职业技术学院走进南开小学开展“心灵手巧变废为宝,美化家园举手之劳”志愿服务活动



“心灵手巧变废为宝,美化家园举手之劳”志愿服务活动动手实践环节

现代职业技术学院开展“心灵手巧变废为宝,美化家园举手之劳”志愿服务活动。

书写制造新答卷 开放共建践行者

企业的可持续发展离不开伙伴同行的协同共创、携手奋进,渤轻集团积极开展与各方伙伴的沟通交流与互利合作,探索多边合作路径,通过优势互补,凝聚合作共识,合力推动发展共赢。

INDUSTRIAL SYNERGY SHOWS EFFECTIVENESS

开放共享创合力

· 海外合作

渤轻集团坚持新发展理念,坚持引进来和走出去并重,遵循共商共建共享原则,加强海内外开放合作。

轻工职业技术学院开展多形式的师生海外交流学习、国际会议、国际大赛等。举办中瑞职业教育合作论坛;建成1个印度鲁班工坊,2个埃及鲁班工坊;推动“非洲职业教育研究中心”运行,出版《职业教育服务中非国际产能合作》专著,为国家相关部委、企业、学校提供决策参考;承办首届世界职业院校技能大赛“碳中和可再生能源工程技术”赛项、世界职业技术教育发展联盟(筹备)会议、世界职业技术教育发展大会平行论坛——中非职业教育合作与发展论坛,参与世界职业教育产教融合博览会、鲁班工坊建设成果展等工作,受到教育部和天津市领导的好评。

2022年8月,首届世界职业院校技能大赛“碳中和可再生能源工程技术”赛项学院领导和参赛团队合影



轻工职业技术学院荣获首届世界职业院校技能大赛“碳中和可再生能源工程技术”赛项金牌

现代职业技术学院与巴基斯坦木尔坦农业大学签署合作备忘录。明确了巴基斯坦鲁班工坊职业培训发展方向,双方将积极响应中国巴基斯坦农业合作行动计划,共同推进农业机械、种质资源、农业环境等领域科技交流合作,推动双方在农业信息与政策交流、农业技术示范等领域合作,服务“中巴经济走廊”农机技术技能人才培养,助力巴基斯坦农业机械现代化发展,从而扩大中巴人文交流,深化双方职业教育合作,为中巴友谊增光添彩。



巴基斯坦鲁班工坊农业机械培训项目云签约仪式

· 产品展销

渤轻集团深化供给侧结构性改革,锚定集团传统产业转型升级,优化资源配置,扩大优质增量供给。

借助春合建厂百年契机,与市国资委共同组织策划首届天津老字号“津牌汇”活动。活动得到了市国资委、市体育局、市商务局大力支持,市体育产业协会、市工艺美术行业协会、市轻工行业联合会、市老字号协会共同助力。飞鸽、山海关、津酒、盛锡福、天津地毯、七二九、桂顺斋等29家老字号企业齐聚春合场院,共享百年荣光,充分展示老字号品牌健康发展新活力。



圆满举办首届天津老字号“津牌汇”活动

积极组织集团企业参加第二届中国国际消费博览会、第二届海河国际消费季、第六届中华老字号(山东)博览会、第十届中国中华老字号精品博览会(杭州展)、康宁津园新春展卖会、第四届天津时装周展卖、“津乐购”消费券等多个展会、展卖活动,多渠道宣传品牌,展示产品,提升品牌知名度和影响力。



第二届中国国际消费博览会



第六届中华老字号(山东)博览会



康宁津园新春展卖会

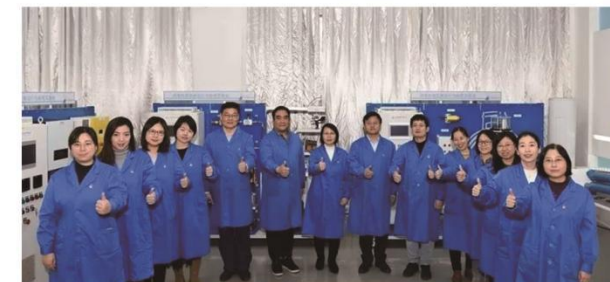


· 技术拓展

渤轻集团深入落实我市“制造业立市”战略布局,锚定集团传统产业转型升级,不断创新驱动、绿色发展,加强成果推广,助力经济发展。

轻工职业技术学院光伏专业教师团队荣获第二批“全国高校黄大年式教师团队”,团队成员发挥行业企业办学的突出优势,探索形成了产业、行业、企业、职业、专业“五业联动”的发展新模式。对接新能源龙头企业,与英利集团、瑞能电气深度合作,探索1+N现代学徒制育人模式,学生双证书取证率达到100%。

立足产业、扎根行业、服务企业转型升级,团队15人均为天津市企业科技特派员,通过技术转让,成果转化,技术服务为企业创造经济效益1200余万元。



轻工职业技术学院光伏专业教师团队

北方食品公司深挖企业内生动力,持续加大科技创新、研发投入,与研发单位进行多轮沟通,开发微通道制备重氮液技术,进一步增强技术创新能力。持续聚焦工艺改进、降低消耗、节能减排,实施一车间酰化吸收塔改造,二车间重氮反应密闭取样改造、硫酸铜投料改造,三车间机器上料手改造等多项技术改造项目,确保企业提质增效。



北方食品公司技术改造项目

INDUSTRIAL SYNERGY SHOWS EFFECTIVENESS

产业协同显效力

行业交流

渤轻集团积极谋划战略性新兴产业布局,努力实现集团质的有效提升和量的合理增长。通过行业交流与合作,不断提升科技创新能力和成果转化能力。



天女化工第二十一届中国国际染料工业及有机颜料、纺织化学品展览会



“喂吒小细罐”宣传海报

山海关集团与渤化集团芦花品牌强强联合,推出双品牌新口味山海关海盐西柚产品,推出新IP形象“喂吒”,融入四大天津文化元素,实现销量稳步上升。



国货亦新潮 “万紫千红” 开启抖音直播

2022年渤轻集团重新启动万紫千红品牌运营,通过抖音等线上平台多渠道销售,重振万紫千红品牌。

校企合作

轻工职业技术学院企业科技特派员下企业实践行高端专题讲座在天津圣纳科技有限公司顺利召开。通过与圣纳科技开展此次合作,实现了校企携手共进、共赢发展。



轻工职业技术学院企业科技特派员下企业实践行合影

天津渤海轻工投资集团有限公司与天津市生物医药人才创新创业联盟重点单位中科院天津工业生物技术研究所,就生物医药科技成果转化重点项目开展校企合作。



与中科院天津工业生物技术研究所开展校企合作

现代职业技术学院党委书记康宁一行到天津海尔洗衣机互联工厂走访调研。校企双方进一步深化合作,实现产教融合、互惠共赢。



现代职业技术学院党委书记康宁参观海尔展厅、生产车间

第一轻工业学校与天津市津乐园食品股份有限公司进行校企合作交流洽谈, 签订校企合作协议。



校企合作签约授牌仪式

· 协同融汇

渤轻集团秉持着“高水平、高速度、高标准”的目标打造合作标杆, 发挥战略协同作用, 携手并肩, 共谋发展, 实现互利共赢。



渤轻集团与物美集团签署战略合作协议

渤轻集团与天津物美签署战略合作协议, 其中山海关产品通过物美渠道进入17家校园便利店, 满足了师生购物需求, 同时宣传了老字号品牌。



飞鸽车业有限公司揭牌仪式

搭建老字号金融赋能投资平台。发起设立天津渤海轻工创业投资有限公司, 搭建“飞鸽”品牌新的发展平台, 助力品牌振兴。

2022年渤轻集团在市国资委组织下召开两次国资系统老字号工作会议, 共有八家单位协同参与, 深入推动国有企业抓紧抓实老字号品牌建设, 建设渤轻老字号历史博物馆。



市国资委老字号工作会议

渤轻集团与市体育局签订了战略合作协议, 共同推进天津体育事业的繁荣发展。天津老字号赋能基地正式揭牌, 天津国有品牌信息服务平台也同步上线, 七二九体育用品、梅花运动服等29家国资老字号企业齐聚春合, 共展百年荣光。



春合百年庆典暨首届天津市老字号“津牌汇”开幕

“十四五”以来, 渤轻集团坚定贯彻新发展理念, 坚定不移走高质量发展道路, 进一步深入对接合作, 发挥各自优势, 努力实现产学研用深度融合创新发展, 把集团打造成具有较强创新能力和核心竞争力的市场主体, 为加快建设“五个现代化天津”做出新的贡献。

砥砺前行新作为 共享和谐创造者

FORGE AND STRIVE FOR NEW ACHIEVEMENTS
SHARED HARMONY CREATOR

DRAW THE WARMTH OF RURAL AREAS 绘就乡村温情

2022年, 渤轻集团大力推进困难村帮扶工作, 指导帮扶组落实好三年扶持经济薄弱村总体规划, 统筹疫情防控与驻村帮扶各项工作, 围绕“五项工程”, 健全基层组织与推进乡村发展“两手抓”“两手硬”。累计投入近40万元用于基础设施建设、村容村貌改善以及疫情防控工作; 助推杨津庄镇尧舜牡丹园、国色天香牡丹园民宿项目成功落地。

按照《天津市扶持经济薄弱村发展实施方案》(津农组发〔2021〕5号)文件精神, 天津渤海轻工投资集团有限公司驻黄土坎村、八蜡庙村帮扶工作队按照市委、市政府关于深入开展扶持经济薄弱村发展工作的部署要求, 按照三年扶持经济薄弱村总体规划积极开展工作。扶持对象为蓟州区杨津庄镇黄土坎村、八蜡庙村, 共两个经济薄弱村。驻村工作队按照工作规划, 统筹疫情防控和扶持工作, 深入开展“迎盛会、铸忠诚、强担当、创业绩”主题学习宣传教育实践活动工作, 以市十二次党代会精神为指引, 学习深入贯彻党的二十大精神, 紧紧对标组织建设显著增强、集体经济发展壮大、生态环境有效改善、文明程度不断提高、农民收入明显提升五大目标, 各项工作初显成效。



渤轻集团向杨津庄镇人民政府捐赠二手办公电脑31台

ENTHUSIASTIC ABOUT SOCIAL WELFARE 热心社会公益

政策减免租金: 根据市政府《关于助企纾困和支持市场主体发展的若干措施》及《市国资委监管企业关于助企纾困和支持市场发展的若干措施》,集团公司积极响应市政府号召,集团公司累计减免1077.75万元。

社会捐款: 2022年对外捐赠113.58万元,其中集团公司本部对蓟州区定点帮扶支出100万元,对甘肃省捐款1万元,实发科工贸对津南区疫区实物捐赠12.58万元。



山海关饮料全力支持津门战役



山海关饮料向津南隔离区医护人员和志愿者捐赠山海关饮品和矿泉水

CONTINUING VOLUNTEER SERVICE 赓续志愿服务

2022年春节期间,奥密克戎新冠疫情席卷津城,疫情发生后,集团工会立即下拨专项资金148.75万元,支持基层工会开展疫情防控工作。同时筹集22.4万余元,为积极响应市委组织部号召,下沉津南区疫情防控一线的70名教职工送上了感谢信,配送了1000元标准的慰问物资;为下沉津南区以外的其它社区的296名教职工、干部送上了感谢信和500元标准慰问品。12月份,针对防护物资极度匮乏的形势,集团工会再次下拨34.5万元专项经费用于支持基层工会开展疫情防控工作,为一线职工配备了N95防护口罩、抗原检测试剂和消毒酒精。为劳动模范、困难职工寄送了慰问物资共计561份,28.5万元。



抗击奥密克戎 山海关饮料在行动

经典案例

小小毛线帽 挡寒更暖心

2022年1月24日,隆兴集团所属盛锡福帽业公司向天津市红十字会捐赠1500顶毛线帽,用于津南区疫情防控一线下沉社区干部防寒保暖。

疫情发生后,隆兴集团得知津南区疫情防控一线需要防寒保暖帽子,第一时间与市红十字会进行了联系,立即组织工作人员对店内在售帽品进行整理和筛选,于1月21日向市红十字会进行捐赠入库。1月22日上午,为了尽快将帽子送到疫情防控一线,隆兴集团工作人员冒雪来到津南区葛沽镇,将捐赠物资运送到首批千名市级机关干部下沉津南区防疫临时党委指挥部。团市委书记、市级机关党员干部下沉津南区防疫指挥部临时党委书记李龙对隆兴集团工作人员在疫情之下、风雪之中送来的抗疫物资表示感谢,表示会把这些“暖心帽”送到抗疫工作最需要的地方。

为了尽早让大家戴上“暖心帽”,隆兴集团工作人员主动承担继续运送物资任务,克服了严寒和雪后路面湿滑等困难,先后将部分物资运送到津南区小站镇团委和八里台镇团委,在最短的时间内,将盛锡福“暖心帽”送到了抗疫一线团员青年和志愿者手中。



天津市红十字会给盛锡福帽业有限公司颁发荣誉证书



隆兴集团所属盛锡福帽业公司向天津市红十字会捐赠1500顶毛线帽

未来展望

LOOK INTO THE FUTURE

事非经过不知难。回望2022年，渤轻集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握企业发展道路和方向，坚决做到“两个维护”，强化“五个坚持”，推进“五个转变”，有效管控了各类风险，提升了质量效益，维护了职工利益，正在谋划形成一批新的增长点，积聚了发展势能，发展“拐点”正在显现。

2023年是全面落实党的二十大精神开局之年，是天津建设“四高”大都市起步之年，也是集团发展至关重要的一年。落实中央和市委决策部署，谋划集团生存发展，坚持发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力，止“退”为“进”，提“质”增“量”，“添秤助力”。

为此，我们必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，完整准确全面贯彻新发展理念，坚持稳中求进，坚持在大局中思考，主动对标党中央决策部署和市委十项行动，抓住用好宏观政策利好机遇，立足渤轻发展方式、贡献模式、产业形式特点，坚定履行“以高质量发展服务中国式现代化”、“以高质量产品服务人民美好生活”两大使命任务，实现集团质的有效提升和量的合理增长，充分发挥投资、房产、先进制造三大产业优势，用好“1+3”，干好“5+2”，强党建、聚人才、增活力、严治企、团结干，加快建设“品牌引领、轻重结合、守正创新、员工幸福、高质发展”的新渤轻，让党的二十大精神在渤轻落地生根、开花结果，为天津全面建设社会主义现代化大都市贡献力量。

伟大时代催人奋进，伟大事业薪火相传。新的形势赋予渤轻集团艰巨而崇高的使命，我们将立足新起点，勇担新使命，不断健全现代企业管理体系建设，全面加强队伍建设，大力实施创新驱动，加快推动转型升级，以更优的品牌服务形象，助力城市经济社会发展，为全面建设成为国内一流企业，推进渤轻高质量发展而奋勇向前！

指标索引

INDICATOR INDEX

报告目录		CASS-CSR4.0	GRI
关于本报告	报告编制说明	P1.2	102-46
	报告时间跨度	P1.3	102-52
	参考标准		
	报告获取	P1.2	102-53
董事长致辞		P2.1	102-14
走进渤海轻工	公司概况	P4.1 P4.3 G1.1	102-1 102-2 102-4 102-5 102-6 102-7 102-16
	历史沿革		
	企业文化	G1.1	102-16
	组织架构图	G3.2	102-18
社会责任管理	公司治理	G1.1 M1.1	102-16 102-20 102-30 419-1
	社会责任理念	G1.1	102-16
	社会责任组织体系	G3.2	102-18
	实质性议题分析	G2.1	102-47
	利益相关方沟通参与	P3.2	102-33
责任聚焦： 党建引领发展	坚持政治引领，筑牢思想根基		
	坚持党建保证，凝心聚魂塑形		
	坚持从严治党，净化政治生态		
开启发展新阶段 创新赋能引领者	企业改革激活力	S1.4	
	创新发展增动能	M2.4	
关爱员工新梦想 协调保障推动者	保障员工权益	S2.4 S2.10 S2.15 S2.14 S2.8	102-8 401-2 404-1 404-2 405-1
	成就职业梦想	S3.3 S2.15 S2.14	403-5 404-1 404-2
	心系员工点滴	S2.10	401-2
构建低碳新家园 绿色低碳倡导者	践行绿色运营	E1 E3	102-28 102-31 201-2
	加快绿色转型	E1 E2	102-20
	深化节能减排	E2 E3	302-4
	传播绿色理念	E3	304 305
	绿色科普与宣导	E3	304 305
书写制造新答卷 开放共建践行者	开放共享创合力	M3.6	203-1
	产业协同显效力	M3.4	203-2
砥砺奋进新作为 共享和谐创造者	绘就乡村温情	S4-12	415-1
	热心社会公益	S4.9	413-1 413-2
	赓续志愿服务	S4.10	413-1
未来展望		A1	102-14 102-15
指标索引		A5	102-55
意见反馈表		A6	102-53

意见反馈表

FEEDBACK FORM

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读本报告。为进一步提升我们的工作水平，并使下一份报告更符合您的期望，我们希望在以下方面给予反馈和建议。

您对本报告整体是否满意？

☐ 非常好☐ 好☐ 一般☐ 差

您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

☐ 非常好☐ 好☐ 一般☐ 差

您认为报告是否如实反映了渤轻集团的社会责任工作内容和对利益相关方的影响？

☐ 非常好☐ 好☐ 一般☐ 差

您在报告中能否方便地找到您所关注的信息？

☐ 非常好☐ 好☐ 一般☐ 差

您对报告的排版设计是否满意？

☐ 非常好☐ 好☐ 一般☐ 差

您对我们今后社会责任工作及社会责任报告有何意见和建议？

请留下您的信息，我们将对其严格保密：

姓名

单位/职业

联系电话

电子邮箱

通讯地址

邮政编码